



# Verordnung Gehalt, Gehaltsaufstieg, Leistungs- und Treueprämien

Gestützt auf die Art. 55 und 57 des geltenden Personalreglements der Gemeinde Lauterbrunnen erlässt der Gemeinderat folgende Verordnung.<sup>1)</sup>

## I Allgemeines

### Art. 1

Grundsatz Jede Stelle ist einer Gehaltsklasse gemäss Stellenzuordnungstabelle der Einwohnergemeinde Lauterbrunnen zugeordnet (Anhang I).

### Art. 2<sup>2)</sup>

Gehaltsklassentabelle<sup>1)</sup> Die Gehaltsklassentabelle der Einwohnergemeinde Lauterbrunnen (Anhang II), ist auf der Gehaltsklassentabelle 2011 des Kantons Bern aufgebaut.

<sup>2)</sup> Der Gemeinderat beschliesst jährlich (erstmals für das Jahr 2012) gestützt auf dem Landesindex für Konsumentenpreise, Stand Juni, die Teuerung welche den Gemeindeangestellten gewährt wird. (<http://www.bfs.admin.ch/bfs/portal/de/index/themen/05/02/blank/key/aktuell.html>)

<sup>3)</sup> Der Gemeinderat kann zusätzlich zur Teuerung eine generelle Lohnerhöhung gewähren.

<sup>4)</sup> Die vom Gemeinderat beschlossenen Sätze (Abs. 2 und 3) werden in die Gehaltsklassentabelle der Einwohnergemeinde Lauterbrunnen übertragen.

Art der Gehaltsausrichtung<sup>5)</sup> Das Gehalt wird in der Regel als Monatslohn ausgerichtet. Falls sinnvoll, kann das Gehalt als Stundenlohn (auf der Basis eines Monatslohnes) oder als Pauschalentschädigung ausbezahlt werden.

a) Monatslohn<sup>6)</sup> Die Pauschalentschädigung wird von der Personalkommission festgelegt.

b) Pauschalentschädigung<sup>7)</sup> Der Stundenlohn berechnet sich wie folgt:

Monatslohn geteilt durch 182, zuzüglich Anteil Feriengeldentschädigung, Anteil Feiertagsentschädigung und Anteil 13. Monatslohn. Die Höhe der Zuschläge richtet sich nach den kantonalen Ansätzen.

Die Feiertagsentschädigung wird ab dem zweiten Anstellungsjahr in Folge (befristet oder unbefristete Anstellung) gewährt.

<sup>1)</sup> GR-Beschluss vom 16. März 2015

<sup>2)</sup> GR-Beschluss vom 17. Mai 2016



### Art. 3

Anfangsgehalt

- <sup>1</sup> Das Anfangsgehalt entspricht dem Grundgehalt der in der Stellenzuordnungstabelle (Anhang I) vorgesehenen Gehaltsklasse, wenn die grundsätzlichen Anforderungen der Stelle erfüllt sind und keine Gehaltsstufen angerechnet werden.
- <sup>2</sup> Der Gemeinderat kann für bestimmte Funktionen eine Einstiegsstufe als Anfangsgehalt bestimmen, wenn das Grundgehalt wesentlich höher ist als das Anfangsgehalt vergleichbarer Stellen öffentlicher Gemeinwesen und der Privatwirtschaft.

### Art. 4

Gehaltsstufen für neu anzustellendes Personal

- <sup>1</sup> Für die Bestimmung der Gehaltsstufe für neu anzustellendes Personal sind die zur Ausübung der Funktion dienlichen Erfahrungen und Fähigkeiten zu berücksichtigen. Dabei wird die Tätigkeit (Praxisjahre) einer Gewichtung zugeordnet.
- <sup>2</sup> Bei der Einstufung von neu anzustellendem Personal ist auf die Einstufung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die eine vergleichbare Funktion unter ähnlichen beruflichen und persönlichen Voraussetzungen erfüllen, Rücksicht zu nehmen.
- <sup>3</sup> Direkt dienliche Praxisjahre können mit einer Gewichtung von bis zu vier angerechnet werden. Dabei sind der Beschäftigungsgrad in früheren Stellen und die Vergleichbarkeit früherer Tätigkeiten mit der neuen Stelle sowie die Arbeitsmarktlage angemessen zu berücksichtigen. Eine weiter gehende Anrechnung von Praxisjahren ist im Einvernehmen mit dem Gemeinderat zulässig.
- <sup>4</sup> Berufliche oder ausserberufliche Tätigkeiten wie die Betreuungsarbeit oder die Ausübung eines öffentlichen Amts, die für die Ausübung der Funktion indirekt dienlich sind, können mit einer Gehaltsstufe für ein volles Jahr, höchstens aber mit 15 Gehaltsstufen, angerechnet werden.
- <sup>5</sup> Für das gleiche Jahr dürfen Praxisjahre nicht mehrfach angerechnet werden.
- <sup>6</sup> Nicht angerechnet wird die Zeit der Aus- und Weiterbildung einschliesslich der dazu gehörenden Praktika, die für die Ausübung der Funktion erforderlich sind.
- <sup>7</sup> Beim Stellenwechsel innerhalb der Gemeindeverwaltung kann das Anfangsgehalt nach den Grundsätzen der Absätze 1 bis 6 festgelegt werden. Organisatorisch bedingte Stellenwechsel begründen keinen Anspruch auf die Anrechnung zusätzlicher Gehaltsstufen.

### Art. 5

Gehaltsaurichtung bei Krankheit und Unfall

Es gilt die Regelung gemäss Kantonaler Personalverordnung.



Erfahrungsaufstieg

**Art. 6<sup>3)</sup>**

<sup>1</sup> Pro Jahr wird ein Erfahrungsaufstieg in der Höhe von 2 Gehaltsstufen angestrebt. Dieser ist abhängig von der Leistung, der Wirtschaftslage und der Konkurrenzfähigkeit in der Region. Der Erfahrungsaufstieg wird nicht gewährt, wenn die Gesamtbeurteilung B oder C beträgt.

<sup>2 4)</sup> aufgehoben

<sup>3</sup> Der Erfahrungsaufstieg wird nur gewährt, wenn ein unbefristetes Arbeitsverhältnis besteht und das jährliche Arbeitspensum im Durchschnitt mindestens 25 Stellenprozent beträgt.<sup>5)</sup>

Individueller Gehaltsaufstieg

**Art. 7<sup>6)</sup>**

<sup>1</sup> Der individuelle Aufstieg kann gestützt auf das Resultat der jährlichen Leistungs- und Verhaltensbeurteilung erfolgen. Leistung und Verhalten werden mit C, B, A<sup>-1</sup>, A, A<sup>+1</sup>, A<sup>+2</sup> und A<sup>+3</sup> beurteilt.

<sup>2</sup> Der Aufstieg innerhalb einer Gehaltsklasse erfolgt in der Regel jährlich durch Anrechnung von Gehaltsstufen.

<sup>3</sup> Der Aufstieg ist abhängig von der individuellen Leistung und vom Verhalten. Grundlage für die Beurteilung ist in der Regel die Leistungs- und Verhaltensbeurteilung.

Anzahl zu gewährende  
Gehaltsstufen

**Art. 8<sup>7)8)</sup>**

<sup>1</sup> Bis und mit Gehaltsstufe 80 können jährlich wie folgt Gehaltsstufen gewährt werden:

- a keine, wenn Leistung und Verhalten mit B oder C bewertet werden;
- b bis zu einer, wenn Leistung und Verhalten mit A<sup>-1</sup> bewertet werden;
- c bis zu einer, wenn Leistung und Verhalten mit A bewertet werden;
- d bis zu einer, wenn Leistung und Verhalten mit A<sup>+1</sup> bewertet werden;
- e bis zu zwei, wenn Leistung und Verhalten mit A<sup>+2</sup> bewertet werden.
- f bis zu vier, wenn Leistung und Verhalten mit A<sup>+3</sup> bewertet werden.

<sup>3)</sup> GR-Beschluss vom 03.09.2012

<sup>4)</sup> GR-Beschluss vom 10.03.2025

<sup>5)</sup> GR-Beschluss vom 16.12.2013

<sup>6)</sup> GR-Beschluss vom 17.05.2016

<sup>7)</sup> GR-Beschluss vom 03.09.2012

<sup>8)</sup> GR-Beschluss vom 17.05.2016



<sup>2</sup> Der Gemeinderat entscheidet jährlich auf Antrag der Personalkommission, ob und falls ja wie viele Gehaltsstufen für die jeweilige Gesamtbeurteilung gewährt werden. Er entscheidet ob anstelle der Gewährung eines individuellen Gehaltsaufstiegs eine Einmalprämie gemäss Art. 8a oder Art. 8b gewährt wird.

#### Einmalprämie

- a) Auf der Basis der Gehaltsklasse berechnete Einmalprämie.

##### Art. 8a<sup>9)</sup>

<sup>1</sup> Anstelle des individuellen Gehaltsaufstiegs gemäss Art. 7 und Art. 8 kann gestützt auf das Resultat der jährlichen Leistungs- und Verhaltensbeurteilung eine auf der Basis der jeweiligen Gehaltsklasse berechnete Einmalprämie gewährt werden.

<sup>2</sup> Der Gemeinderat entscheidet auf Antrag der Personalkommission über die Anzahl Gehaltsstufen, die für die Berechnung der Einmalprämie massgebend sind. Er kann für jede Gesamtbeurteilung unterschiedlich viele Gehaltsstufen beschliessen.

<sup>3</sup> Die Einmalprämie wird wie folgt berechnet: Differenz zwischen zwei Gehaltsstufen der jeweiligen Gehaltsklasse multipliziert mit der Anzahl gewährten Gehaltsstufen multipliziert mit 13.

<sup>4</sup> Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter mit einer Gesamtbeurteilung B oder C haben keinen Anspruch auf eine Einmalprämie.

##### Art. 8b<sup>10)</sup>

- b) Frei gewählte Höhe der Einmalprämie

<sup>1</sup> Anstelle des individuellen Gehaltsaufstiegs gemäss Art. 7 und Art. 8 und als Variante zu Art. 8a kann gestützt auf das Resultat der jährlichen Leistungs- und Verhaltensbeurteilung eine Einmalprämie gewährt werden.

<sup>2</sup> Der Gemeinderat entscheidet auf Antrag der Personalkommission über die Höhe der Einmalprämie. Diese kann für jede Gesamtbeurteilungen verschieden sein.

<sup>3</sup> Mitarbeiterinnen oder Mitarbeiter mit einer Gesamtbeurteilung B oder C haben keinen Anspruch auf eine Einmalprämie.

#### Art. 9

#### Eröffnung / Rechtsmittel

<sup>1</sup> Der Entscheid des Gemeinderates über den Gehaltsaufstieg ist dem Personal mittels Lohnmitteilung bekanntzugeben.

<sup>2</sup> Das öffentlich-rechtlich angestellte Personal kann innert zehn Tagen nach Bekanntgabe des Entscheides eine beschwerdefähige Verfügung verlangen.

<sup>3</sup> Das öffentlich-rechtlich angestellte Personal kann die Verfügung innert dreissig Tagen nach Eröffnung mit Beschwerde beim Regierungsstatthalter anfechten.

<sup>9)</sup> GR-Beschluss vom 17.05.2016

<sup>10)</sup> GR-Beschluss vom 17.05.2016



## Rückstufung

<sup>4</sup> Das privat-rechtlich angestellte Personal kann ein Gespräch bei der Personalkommission beantragen.

## Art. 10

<sup>1</sup> Das Gehalt kann jährlich um bis zu vier Stufen reduziert werden, sofern die Leistungsbeurteilung auch im vorhergehenden Jahr ergeben hat, dass Anforderungen/Zielvorgaben in wichtigen Bereichen nicht erfüllt werden.

<sup>2</sup> Das Gehalt kann nicht unter das Grundgehalt (Minimum der Gehaltsklasse) reduziert werden.

## Berücksichtigung der finanziellen Situation der Einwohnergemeinde

## Art. 11

Der Gemeinderat kann bei schwieriger finanzieller Lage der Einwohnergemeinde, unter Berücksichtigung der Konjunkturlage und unter der Berücksichtigung der gebundenen Ausgaben, sowie der Entwicklung der Gehälter der öffentlichen Gemeinwesen, wie der Privatwirtschaft, auf die Gewährung von Gehaltsstufen ganz oder teilweise verzichten.

## Leistungsprämien a) Allgemein

## Art. 12

<sup>1</sup> Der Gemeinderat kann auf Antrag der Personalkommission den Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern einmalige Prämien für ausserordentliche Leistungen ausrichten.

<sup>2</sup> Sie kann im Laufe eines Kalenderjahrs einmalig oder mehrmals und unabhängig vom leistungsrelevanten Gehaltsaufstieg gesprochen werden. Die Leistungsprämie beträgt pro Jahr und Person höchstens 2'000 Franken.

<sup>3</sup> Sie ist nicht pensionskassenpflichtig.

## b) Voraussetzungen

## Art. 13

<sup>1</sup> Eine Leistungsprämie wird für Leistungen ausgerichtet, die nach ihrer Art, ihrem Umfang und ihrer Qualität deutlich über die nach der entsprechenden Stellenbeschreibung zu erwartende Leistung hinausgehen.

<sup>2</sup> Als prämierungswürdige Leistungen kommen insbesondere in Betracht:

- a ein besonders erfolgreicher Projekteinsatz,
- b eine hervorragende Leistung auf einem Gebiet oder Teilgebiet,
- c ein massgebender Beitrag im Rahmen eines Gruppeneinsatzes,
- d ein besonderer Einsatz für die betreffende Organisationseinheit,
- e eine besonders effiziente Problemlösung oder Auftragserledigung,
- f ein massgeblicher Beitrag an ein gutes Arbeitsklima.



## Treueprämie

### Art. 14

<sup>1</sup> Eine langjährige Anstellung honoriert die Einwohnergemeinde mit einer Treueprämie:

- 5 jähriges Jubiläum	Erinnerungsgeschenk
-10 jähriges Jubiläum	1'500 Franken <sup>a)</sup>
-15 jähriges Jubiläum	2'000 Franken <sup>b)</sup>
-20 jähriges Jubiläum	3'000 Franken <sup>c)</sup>
-25 jähriges Jubiläum	1 Monatslohn oder 21 Ferientage
-30 jähriges Jubiläum	1 Monatslohn oder 21 Ferientage
-35 jähriges Jubiläum	1 Monatslohn oder 21 Ferientage
-40 jähriges Jubiläum	1 ½ Monatslohn oder 31,5 Ferientage

In die Berechnung der Dienstjahre im Zusammenhang mit dem Dienstaltersgeschenk werden die Lehrjahre und unbezahlte Urlaube nicht mit einbezogen. Hingegen werden geleistete Dienstjahre vor einer erneuten Anstellung angerechnet. <sup>11)</sup>

<sup>a)</sup> maximal 20 % der Jahresentschädigung

<sup>b)</sup> maximal 30 % der Jahresentschädigung

<sup>c)</sup> maximal 50 % der Jahresentschädigung

<sup>2</sup> Bei der Wahl über den Bezug der Treueprämie (Ferien) ist auf die betrieblichen Verhältnisse (Personaleinsatzplanung etc.) Rücksicht zu nehmen. Der Entscheid liegt bei der Abteilungsleitung.

<sup>3</sup> Ferienbezüge können nur in Einheiten von mindestens fünf Tagen erfolgen und müssen im anfallenden Kalenderjahr oder spätestens im Folgejahr bezogen werden. Können diese aus betrieblichen Gründen nicht bezogen werden, werden diese in das Langzeitkonto Feriensaldo überführt. Es gilt im speziellen die Verordnung Langzeitkonten.

<sup>4</sup> Teilzeitangestellte können von diesen Treueprämien im Verhältnis zu ihrer Anstellung profitieren (80%, 50% etc.; mindestens aber mit 20%). Anstelle des Monatslohnes gilt der Durchschnitt der letztjährigen Lohnzahlung gemäss Lohnbuchhaltung.

<sup>5</sup> Erfolgt der Rücktritt des Arbeitnehmers wegen Alters, Invalidität oder Tod nach mehr als 25 Dienstjahren bei der Gemeinde, so wird ihm bzw. den Erben für jedes vollendete Dienstjahr seit der letzten Treueprämie ein Fünftel eines Monatslohnes ausgerichtet.

### Art. 14a <sup>12)</sup>

<sup>1</sup> Bei Pensionierung eines Mitarbeiters oder einer Mitarbeiterin (inklusive Lehrpersonal), mit mindestens 10 Dienstjahren, wird ein Abschiedsgeschenk in folgendem Umfang geleistet:

*a* Ein Apéro riche. Eingeladen werden Vorgesetzte, direkte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Behörde.

## Abschiedsgeschenk bei Pensionierung

<sup>11)</sup> GR-Beschluss vom 08.12.2025

<sup>12)</sup> GR-Beschluss vom 23.09.2013



*b* Ein Abschiedsgeschenk im Wert von max. 300 Franken.

<sup>2</sup> Bei Pensionierung eines Mitarbeiters oder einer Mitarbeiterin (inklusive Lehrpersonal), mit mindestens 20 Dienstjahren, wird ein Abschiedsgeschenk in folgendem Umfang geleistet:

- c* Ein Essen oder Apéro riche. Eingeladen werden Vorgesetzte, direkte Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen sowie die Behörde.
- d* Ein Abschiedsgeschenk im Wert von max. 500 Franken.

<sup>3</sup> Geschenke, welche durch die Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen organisiert werden, sind von dieser Regelung nicht betroffen. Es ist jedoch möglich, dass Mitarbeiter und Mitarbeiterinnen zusammen mit der Gemeinde ein Abschiedsgeschenk oder Anlass organisieren und finanzieren. Die Gemeinde beteiligt sich wie in Abs. 1 und 2 definiert.

**Art. 14b** <sup>13)</sup>

Abschiedsgeschenk bei Austritt

Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen (inklusive Lehrpersonal) erhalten beim Austritt ein Abschiedsgeschenk im Wert von 100 Franken. Voraussetzung ist, dass sie mindestens 2 Dienstjahre und im Durchschnitt 30 Stellenprozent vorweisen können.

**Art. 14c** <sup>14) 15)</sup>

Personalanlässe

<sup>1</sup> Mitarbeiter oder Mitarbeiterinnen (inklusive Lehrpersonal) werden einmal pro Jahr zu einem gemeinsamen Personalanlass eingeladen.

<sup>2</sup> Jährlich wird den Mitarbeitenden einen halben freien Tag (4 h 12 min) für die Durchführung eines Team-Events zur Verfügung gestellt.

<sup>3</sup> Die Organisation und Durchführung der Team-Events wird den jeweiligen Teams übertragen. Es ist darauf zu achten, dass die jeweiligen Betriebe aufgrund des Team-Events nicht beeinträchtigt werden.

<sup>4</sup> Die Durchführung der Team-Events sowie allfällige Halbtages-Schliessungen der Betriebe sind der Personalkommission frühzeitig zu melden.

## II Schluss- und Übergangsbestimmungen

**Art. 15**

Treueprämie

Eine rückwirkende Abgeltung von Treueprämie gemäss neuer Regelung wird nicht gewährt.

<sup>13)</sup> GR-Beschluss vom 16.03.2020

<sup>14)</sup> GR-Beschluss vom 16.03.2020

<sup>15)</sup> GR-Beschluss vom 31.03.2025



**Art. 16**

Inkrafttreten

Diese Weisung (neu Verordnung) wurde an der Sitzung vom 25. Juni 2012 durch den Gemeinderat beschlossen und tritt rückwirkend per 1. Januar 2012 in Kraft.

Lauterbrunnen, 25. Juni 2012

**NAMENS DES GEMEINDERATES**

Der Präsident      Der Sekretär

sig. P. Wälchli      sig. T. Graf



**Anhang I, Stellenzuordnungstabelle** 16) 17) 18) 19) 20) 21) 22) 23) 24) 25)

Die Stellen werden den Gehaltsklassen wie folgt zugeordnet:

Funktion	GK	Bemerkungen
Leitung Verwaltung [1] <i>Kaderstufe 1</i>	22	
Gemeindeschreiber/in [1] <i>Kaderstufe 1</i>	21	Mit Fachdiplom Gemeindeschreiber/in Mit Fachausweis 1 GK tiefer Ohne Fachausweis 2 GK tiefer Ohne Praxisjahre bis zu drei GK tiefer
Finanzverwalter/in [1] <i>Kaderstufe 1</i>	21	Mit Fachdiplom Finanzverwalter/in Mit Fachausweis 1 GK tiefer Ohne Fachausweis 2 GK tiefer Ohne Praxisjahre bis zu drei GK tiefer
Bauverwalter/in [1] <i>Kaderstufe 1</i>	21	Mit Fachdiplom Bauverwalter/in Mit Fachausweis 1 GK tiefer Ohne Fachausweis 2 GK tiefer Ohne Praxisjahre bis zu drei GK tiefer
Leitung Schulsozialarbeit [1]	20	
Mitarbeiter/in Schulsozialarbeit [1]	18	
Gemeindeschreiber/in-Stv. [1]	17	Mit Fachdiplom 1 GK höher
Fachbereichsleitung Einwohner- und Fremdenkontrolle [1]	16	
Fachbereichsleitung Bildung und Kultur [1]	16	
Fachbereichsleitung Sicherheit <sup>26)</sup>	16	
Fachbereichsleitung AHV-Zweigstelle [1]	16	
Fachbereichsleitung Steuern	16	
Fachbereichsleitung Liegenschaften [1]	16	
Fachbereichsleitung Verkehr und Strassen [1]	16	
Fachbereichsleitung Ver- und Entsorgung [1]	16	
Fachbereichsleitung Baupolizei [1]	16	
Betriebsleitung ARA [1]	16	
Leitung Tagesschule <sup>27)</sup>	16	Mit päd. Leitungsausbildung
Leitung Kindertagesstätte (Kita)	16	Mit päd. Leitungsausbildung
Hauswart/in Schulhaus	15	Zuständig für alle Reinigungsdienste Ohne Fachausweis eidg. Hauswart 1 GK tiefer
Wegmeister/in Talboden und Isenfluh [1]	15	
Wegmeister/in Wengen und Mürren [1]	14	
Projektleiter/in [1]	13	Alle Abteilungen
Hauswart/in Schulhaus Wengen [1]	13	Ohne Fachausweis eidg. Hauswart 1 GK tiefer
Leitung Tagesschule <sup>28)</sup>	13	Ohne Leitungsausbildung
Leitung Kindertagesstätte (Kita)	13	Ohne Leitungsausbildung
Sachbearbeiter/in [1]	12	Alle Abteilungen

<sup>16)</sup> GR-Beschluss vom 03.09.2012

<sup>17)</sup> GR-Beschluss vom 16.12.2013

<sup>18)</sup> GR-Beschluss vom 21.09.2020

<sup>19)</sup> GR-Beschluss vom 20.09.2021

<sup>20)</sup> GR-Beschluss vom 14.03.2022

<sup>21)</sup> GR-Beschluss vom 25.04.2022

<sup>22)</sup> GR-Beschluss vom 18.07.2022

<sup>23)</sup> GR-Beschluss vom 03.04.2023

<sup>24)</sup> GR-Beschluss vom 27.01.2025

<sup>25)</sup> GR-Beschluss vom 10.03.2025

<sup>26)</sup> GR-Beschluss vom 20.11.2023

<sup>27)</sup> GR-Beschluss vom 11.12.2017

<sup>28)</sup> GR-Beschluss vom 11.12.2017



Mitarbeiter/in ARA [1]	12	Betriebsleiter ARA Stellvertreter eine Gehaltsklasse höher
Mitarbeiter/in Sicherheit	12	
Betreuungspersonal Tagesschule	12	Mit päd. Ausbildung Ter.
Betreuungspersonal Kindertagesstätte	12	Mit päd. Ausbildung Ter.
Schulhauswart/in-Stv.	09	GS 09
Gemeindearbeiter/in [1]	09	Wegmeister Stellvertreter Talboden zwei GK höher. Wegmeister Stellvertreter Wengen und Mürren eine GK höher.
Friedhofwart [1]	09	
Betreuungspersonal Tagesschule	08	Mit päd. Ausbildung Sek. II (ab GS 08 steigend)
Betreuungspersonal Kindertagesstätte	08	Mit päd. Ausbildung Sek. II (ab GS 08 steigend)
Koch EFZ	08	GS 08
Leitung Spielgruppe	07	GS 19
Mitarbeiter/in Spielgruppe	07	GS 02
Betreuungspersonal Tagesschule	07	Ohne päd. Ausbildung EFZ (GS 02)
Betreuungspersonal Kindertagesstätte	07	Ohne päd. Ausbildung EFZ (GS 02)
Betreuungspersonal Mittagstisch	07	Ohne päd. Betreuung (GS 02)
Koch ohne EFZ <sup>29)</sup>	07	GS 11
Brunnenmeister	07	
Parkwarte	04	GS 18
Reinigungspersonal <sup>30), 31)</sup>	04	GS 18 Schmutzzulage von 5 Franken pro Stunde für die Reinigung der öffentlichen WC-Anlagen
Alparbeiten	04	
Hilfsarbeiter	04	

**Natelentschädigung (Beitragskategorie) <sup>32) 33)</sup>**

gemäss Art. 16ff Spesen-, Sitzungsgeld- und Entschädigungsreglement

Legende:

- [n] [Entschädigung]
- \* Nur wenn Projekte ausserhalb der Verwaltung (Bau) betreut werden.
- (GS XX) Feste Gehaltsstufe <sup>34)</sup>

<sup>29)</sup> GR-Beschluss vom 11.12.2017

<sup>30)</sup> GR-Beschluss vom 16.03.2020

<sup>31)</sup> GR-Beschluss vom 20.11.2023

<sup>32)</sup> GR-Beschluss vom 03.09.2012

<sup>33)</sup> GR-Beschluss vom 27.01.2025

<sup>34)</sup> GR-Beschluss vom 11.12.2017



## Änderungen

03.09.2012	WE	Gemeinderatsbeschluss vom 03.09.2012, Einfügen von Art. 6, Anpassung von Art. 8, Anpassen und Ergänzen von Anhang I und Einfügen der Regelung über die Natelentschädigung.
23.09.2013	WE	Gemeinderatsbeschluss vom 23.09.2013, Einfügen von Art. 14a. In Kraftsetzung per 23.09.2013
16.12.2013	WE	Gemeinderatsbeschluss vom 16.12.2013, Einfügen von Art. 6 Abs. 3. Anpassung in Anhang I. Anhang II, die Gehaltsklassentabelle für das Jahr 2013 bleibt unverändert auf dem Stand 2012. In Kraftsetzung per 16.12.2013.
16.03.2015	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 16.03.2015, Umwandlung von Weisung in Verordnung. In Kraftsetzung per 16.03.2015
17.05.2016	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 17.05.2016, Einfügen von Art. 2 Abs. 5 bis 7; Anpassen von Art. 7 und 8; Einfügen von Art. 8a und 8b. In Kraftsetzung per 17.05.2016
11.12.2017	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 11.12.2017, Ergänzung der Stellenzuordnungstabelle für das Personal der Tagesschule (Tagesschulleitung, Betreuungspersonal und Koch). Bestätigung der Gehaltsklassentabelle, Stand 2012. In Kraftsetzung per 01.01.2018
16.03.2020	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 16.03.2020, Ergänzung der Stellenzuordnungstabelle für das Personal der Spielgruppe und Betreuungspersonal Tagesschule. Einfügen von Art. 14b und 14c und Anhang II. In Kraftsetzung per 01.05.2020
21.09.2020	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 21.09.2020, Ergänzung der Stellenzuordnungstabelle für das Personal der Tagesschule. Löschen der Stellen für die Forstgruppe. In Kraftsetzung per 01.11.2020
20.09.2021	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 20.09.2021, Ergänzung der Stellenzuordnungstabelle für den Elementarschadenschätzer, Anpassung der fixen Gehaltsstufen. Wechsel der Gehaltsklassentabelle von linear zu degressiv (Anhang II). In Kraftsetzung per 01.01.2022.
14.03.2022	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 14.03.2022, Ergänzung Gehaltsklasse für Betriebsleiter ARA Stellvertreter. In Kraftsetzung per 01.04.2022.
25.04.2022	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 25.04.2022, Ergänzung Gehaltsklasse für die Angestellten der KiTa, Anpassung der Gehaltsklassen für die Angestellten der Tagesschule und Spielgruppe. In Kraftsetzung per 01.05.2022.
18.07.2022	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 18.07.2022, Ergänzung Gehaltsklasse für die Fachbereichsleitung Liegenschaften. In Kraftsetzung per 01.09.2022.
12.12.2022	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 12.12.2022, Anpassung der Gehaltsklassentabelle, Teuerungsausgleich von 2.20 %. In Kraftsetzung per 01.01.2023.
03.04.2023	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 03.04.2023, Anpassung der Gehaltsklassen, Ergänzung Betreuungspersonal für Mittagstisch und Anpassung Terminologie (Fachbereichsleitung). In Kraftsetzung per 01.04.2023.
20.11.2023	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 20.11.2023, Einfügen der Schmutzzulage; Anpassung der Gehaltsklassentabelle, Teuerungsausgleich von 1.70 %; Anpassen der Stellenzuordnungstabelle. In Kraftsetzung per 01.01.2024.
10.12.2024	VO	Gemeinderatsbeschluss vom 10.12.2024, Anpassung der Gehaltsklassentabelle, Teuerungsausgleich von 1.70 %. In Kraftsetzung per 01.01.2025.



- 27.01.2025 VO Gemeinderatsbeschluss vom 27.01.2025, Anpassung Anhang I, Stellenzuordnungstabelle, Berechtigung für Natelentschädigung (Beitragskategorie). In Kraftsetzung per 01.01.2025.
- 10.03.2025 VO Gemeinderatsbeschluss vom 10.03.2025, Löschen von Art. 6. Abs. 2, Erfahrungsaufstieg. Überarbeitung Anhang I, Stellenzuordnungstabelle, Zuteilung aller Fachbereichsleitungen in die Gehaltsklasse 16, Reinigungspersonal neu in GK 04 GS 18, Einfügen der Stellen Leitung und Mitarbeit Schulsozialarbeit, Löschen der Stellen Feuerungsaufsicht und Elementarschadenschätzer. In Kraftsetzung per 01.04.2025.
- 31.03.2025 VO Gemeinderatsbeschluss vom 31.03.2025, Ergänzung Art. 14c Personalanlässe mit den Absätzen 2 – 4. In Kraftsetzung per 01.04.2025.
- 08.12.2025 VO Gemeinderatsbeschluss vom 08.12.2025, Anpassung der Gehaltsklassentabelle, Teuerungsausgleich von 2.10 %. In Kraftsetzung per 01.01.2026.
- 08.12.2025 VO Gemeinderatsbeschluss vom 08.12.2025, Ergänzung Art. 14 Abs. 1, Anrechnung Dienstjahre. In Kraftsetzung per 01.01.2026.



**Anhang II, Gehaltsklassentabelle 35) 36) 37) 38) 39) 40) 41) 42)**

Gehaltsklasse	GK 01	GK 02	GK 03	GK 04	GK 05	GK 06	GK 07	GK 08	GK 09	GK 10	GK 11	GK 12	GK 13	GK 14	GK 15	
6.ES																
5.ES																
4.ES																
3.ES																
2.ES																
1.ES																
<b>Grundgehalt</b>	<b>3'803.85</b>	<b>3'855.15</b>	<b>3'915.20</b>	<b>3'964.95</b>	<b>4'015.75</b>	<b>4'065.55</b>	<b>4'115.75</b>	<b>4'165.15</b>	<b>4'215.20</b>	<b>4'265.65</b>	<b>4'319.25</b>	<b>4'368.65</b>	<b>4'422.35</b>	<b>4'473.15</b>	<b>4'524.00</b>	
Aufstiegssstufe %	-01	3'841.90	3'893.55	3'954.30	4'024.75	4'105.90	4'198.70	4'294.20	4'423.00	4'556.35	4'705.20	4'870.55	5'033.20	5'192.85	5'350.20	6.ES
Aufstiegssstufe %	+02	3'879.90	3'932.10	3'983.50	4'054.65	4'146.55	4'240.30	4'346.75	4'466.85	4'601.45	4'751.80	4'918.75	5'103.20	5'266.40	5'529.10	5'682.75
Aufstiegssstufe %	+03	3'917.95	3'970.70	4'032.65	4'104.50	4'187.20	4'281.85	4'389.40	4'501.60	4'646.55	4'798.40	4'967.00	5'153.25	5'358.45	5'583.35	5'829.35
Aufstiegssstufe %	+04	3'956.00	4'009.25	4'071.80	4'144.30	4'227.85	4'323.45	4'432.05	4'554.45	4'691.65	4'834.95	5'015.25	5'203.30	5'410.50	5'637.55	5'865.95
Aufstiegssstufe %	+05	3'994.05	4'047.80	4'110.95	4'184.20	4'268.50	4'365.00	4'474.60	4'598.20	4'736.80	4'891.60	5'063.40	5'253.30	5'462.50	5'691.80	5'942.55
Aufstiegssstufe %	+06	4'032.05	4'086.30	4'150.10	4'224.05	4'309.15	4'398.15	4'517.25	4'642.05	4'781.90	4'938.15	5'111.65	5'303.35	5'514.50	5'745.95	5'989.10
Aufstiegssstufe %	+07	4'070.10	4'124.90	4'189.25	4'263.85	4'349.85	4'448.15	4'559.85	4'685.80	4'827.00	4'984.75	5'159.90	5'353.40	5'586.50	5'800.20	6'055.70
Aufstiegssstufe %	+08	4'108.15	4'163.45	4'228.40	4'303.75	4'390.50	4'489.70	4'602.45	4'729.60	4'872.15	5'031.30	5'208.10	5'403.40	5'618.80	5'854.40	6'112.30
Aufstiegssstufe %	+09	4'146.15	4'207.55	4'273.55	4'353.60	4'431.40	4'531.25	4'645.10	4'773.40	4'917.15	5'077.40	5'256.35	5'453.45	5'707.80	5'908.55	6'168.90
Aufstiegssstufe %	+10	4'184.20	4'240.55	4'306.70	4'383.40	4'471.75	4'572.90	4'667.70	4'787.20	4'962.35	5'124.50	5'304.55	5'503.45	5'722.60	5'962.80	6'225.50
Aufstiegssstufe %	+11	4'222.25	4'279.05	4'345.85	4'423.30	4'512.40	4'614.45	4'730.30	4'860.95	5'007.45	5'171.05	5'352.75	5'553.55	5'774.65	6'017.00	6'282.10
Aufstiegssstufe %	+12	4'260.30	4'317.65	4'385.05	4'463.15	4'553.10	4'656.00	4'772.95	4'904.80	5'055.60	5'217.70	5'401.00	5'603.55	5'826.65	6'071.20	6'338.70
Aufstiegssstufe %	+13	4'298.30	4'356.20	4'424.15	4'502.95	4'592.95	4'681.70	4'793.75	4'908.55	5'091.65	5'264.25	5'449.25	5'653.55	5'878.65	6'125.40	6'395.30
Aufstiegssstufe %	+14	4'336.35	4'394.75	4'463.30	4'542.80	4'634.40	4'739.15	4'838.15	4'937.40	5'101.75	5'310.80	5'487.50	5'703.60	5'979.65	6'451.90	+14
Aufstiegssstufe %	+15	4'374.40	4'433.30	4'502.50	4'582.70	4'675.70	4'760.80	4'862.15	4'967.90	5'167.90	5'357.45	5'545.65	5'753.60	5'982.75	6'233.85	+15
Aufstiegssstufe %	+16	4'412.45	4'471.85	4'541.60	4'622.50	4'715.70	4'822.25	4'914.30	5'019.30	5'207.00	5'404.00	5'693.90	5'893.70	6'093.75	6'288.15	6'505.05
Aufstiegssstufe %	+17	4'450.45	4'510.40	4'580.75	4'662.35	4'756.35	4'863.90	4'986.00	5'123.75	5'276.10	5'450.60	5'642.15	5'853.70	6'086.75	6'342.25	6'621.65
Aufstiegssstufe %	+18	4'488.50	4'548.35	4'619.95	4'702.25	4'797.00	4'905.45	5'028.65	5'167.55	5'322.20	5'497.20	5'690.35	5'903.70	6'138.80	6'396.45	6'678.25
Aufstiegssstufe %	+19	4'526.60	4'587.50	4'659.05	4'742.05	4'837.65	4'934.70	5'071.25	5'211.30	5'368.35	5'543.80	5'738.55	5'933.75	6'190.85	6'450.65	6'734.85
Aufstiegssstufe %	+20	4'564.60	4'626.00	4'698.25	4'781.90	4'878.25	4'988.55	5'113.85	5'255.15	5'413.45	5'590.35	5'796.80	6'003.80	6'242.55	6'504.85	6'791.45
Aufstiegssstufe %	+21	4'593.10	4'654.90	4'727.60	4'811.75	4'908.80	5'019.70	5'145.85	5'287.95	5'441.30	5'625.25	5'823.00	6'041.35	6'281.90	6'545.50	6'833.95
Aufstiegssstufe %	+22	4'621.65	4'683.35	4'754.75	4'841.70	4'938.25	5'050.90	5'177.80	5'320.85	5'481.10	5'662.20	5'859.15	6'078.85	6'270.90	6'586.20	6'876.35
Aufstiegssstufe %	+23	4'650.15	4'712.75	4'786.30	4'871.55	4'969.75	5'082.05	5'209.75	5'353.65	5'514.95	5'695.20	5'895.30	6'116.40	6'356.65	6'697.80	+23
Aufstiegssstufe %	+24	4'678.70	4'741.70	4'815.70	4'901.45	5'000.80	5'113.30	5'241.70	5'356.80	5'544.80	5'730.10	5'931.50	6'153.90	6'398.95	6'687.50	6'961.25
Aufstiegssstufe %	+25	4'707.20	4'770.60	4'845.05	4'931.30	5'030.70	5'144.45	5'273.70	5'394.40	5'582.65	5'765.05	5'967.65	6'191.45	6'437.90	6'708.10	7'003.70
Aufstiegssstufe %	+26	4'735.75	4'799.45	4'874.45	4'961.25	5'061.20	5'175.65	5'305.65	5'452.20	5'616.45	5'799.95	6'003.80	6'228.95	6'476.35	6'748.80	7'046.15
Aufstiegssstufe %	+27	4'764.25	4'828.40	4'903.75	4'991.10	5'091.70	5'206.80	5'337.60	5'445.10	5'650.30	5'834.95	6'040.00	6'268.45	6'515.95	6'789.45	7'088.60
Aufstiegssstufe %	+28	4'792.80	4'857.30	4'933.15	5'021.00	5'122.15	5'238.00	5'369.55	5'517.90	5'684.15	5'869.65	6'076.15	6'304.00	6'555.00	6'830.10	7'131.00
Aufstiegssstufe %	+29	4'821.35	4'886.25	4'962.50	5'050.85	5'152.70	5'269.15	5'401.55	5'550.75	5'717.95	5'904.80	6'112.30	6'341.55	6'594.00	6'870.75	7'173.50
Aufstiegssstufe %	+30	4'849.85	4'915.15	4'991.90	5'080.80	5'183.20	5'300.35	5'433.50	5'583.60	5'755.80	5'939.75	6'148.50	6'333.05	6'591.45	6'875.00	7'215.90
Aufstiegssstufe %	+31	4'878.40	4'944.10	5'021.25	5'110.65	5'213.65	5'331.50	5'465.45	5'616.45	5'783.65	5'974.70	6'184.65	6'416.60	6'692.10	6'952.10	7'258.40
Aufstiegssstufe %	+32	4'906.90	4'973.00	5'050.60	5'140.55	5'244.15	5'362.65	5'497.40	5'649.25	5'819.50	6'009.65	6'220.80	6'454.10	6'711.10	6'992.70	7'300.80
Aufstiegssstufe %	+33	4'935.45	5'001.85	5'079.95	5'170.40	5'247.65	5'393.40	5'539.25	5'682.15	5'853.25	6'044.55	6'257.00	6'491.60	6'750.10	7'033.40	7'343.30

- 35) GR-Beschluss vom 16.03.2015  
 36) GR-Beschluss vom 11.12.2017  
 37) GR-Beschluss vom 14.10.2019  
 38) GR-Beschluss vom 20.09.2021  
 39) GR-Beschluss vom 12.12.2022  
 40) GR-Beschluss vom 20.11.2023  
 41) GR-Beschluss vom 10.12.2024  
 42) GR-Beschluss vom 08.12.2025



Gehaltsklasse	GK 01	GK 02	GK 03	GK 04	GK 05	GK 06	GK 07	GK 08	GK 09	GK 10	GK 11	GK 12	GK 13	GK 14	GK 15
+34	4'963.95	5'030.80	5'109.35	5'200.35	5'305.10	5'425.05	5'561.35	5'714.95	5'887.10	6'079.50	6'293.15	6'529.10	6'789.10	7'074.05	7'385.70 +34
+35	4'992.50	5'059.70	5'138.70	5'230.20	5'335.60	5'456.25	5'593.30	5'747.80	5'920.95	6'114.40	6'329.30	6'566.70	6'828.10	7'114.70	7'428.15 +35
+36	5'021.05	5'088.65	5'168.10	5'280.10	5'366.10	5'487.40	5'625.25	5'780.65	5'954.80	6'149.40	6'365.50	6'604.20	6'867.15	7'155.35	7'470.60 +36
+37	5'049.55	5'117.55	5'197.40	5'289.95	5'396.60	5'518.60	5'657.25	5'813.50	5'988.60	6'184.30	6'401.65	6'641.70	6'906.15	7'196.05	7'513.05 +37
+38	5'078.10	5'146.45	5'226.80	5'319.90	5'427.10	5'549.75	5'689.20	5'846.30	6'022.45	6'219.25	6'437.80	6'678.25	6'945.20	7'236.65	7'555.50 +38
+39	5'106.65	5'175.35	5'256.15	5'347.60	5'526.55	5'721.15	5'879.20	6'056.30	6'254.20	6'474.00	6'716.75	6'984.20	7'277.30	7'597.95	7'937.95 +39
+40	5'135.15	5'204.25	5'285.55	5'379.65	5'488.05	5'612.10	5'753.10	5'912.00	6'090.10	6'289.15	6'510.15	6'754.25	7'023.20	7'318.00	7'640.40 +40
+41	5'163.65	5'233.20	5'314.85	5'409.50	5'518.55	5'643.35	5'785.10	5'944.90	6'123.95	6'324.10	6'546.30	6'791.85	7'062.25	7'358.65	7'682.85 +41
+42	5'192.20	5'262.10	5'344.25	5'439.45	5'549.05	5'674.50	5'817.05	5'977.75	6'157.80	6'359.00	6'582.50	6'829.35	7'101.25	7'399.30	7'725.25 +42
+43	5'220.75	5'291.05	5'373.60	5'469.30	5'579.50	5'705.65	5'849.00	6'010.55	6'191.65	6'393.95	6'618.65	6'866.85	7'140.30	7'439.90	7'767.75 +43
+44	5'249.25	5'303.00	5'349.95	5'403.00	5'499.20	5'610.00	5'736.85	5'881.00	6'043.45	6'225.45	6'428.90	6'654.80	6'904.35	7'179.25	7'480.60 +44
+45	5'277.80	5'348.80	5'432.35	5'509.05	5'640.55	5'768.55	5'912.95	6'076.25	6'259.30	6'463.85	6'691.00	6'944.90	7'218.00	7'521.25	7'852.65 +45
+46	5'306.35	5'377.75	5'461.70	5'559.00	5'671.00	5'799.20	6'044.90	6'109.10	6'283.15	6'498.80	6'727.15	7'062.30	7'361.90	7'695.05 +46	
+47	5'334.85	5'406.65	5'491.05	5'588.85	5'701.50	5'830.35	5'976.80	6'141.95	6'326.95	6'533.70	6'763.30	7'016.95	7'246.35	7'602.55	7'937.55 +47
+48	5'363.35	5'435.60	5'520.45	5'618.75	5'732.00	5'861.55	6'008.75	6'174.80	6'380.80	6'568.70	6'799.50	7'054.50	7'335.35	7'643.25	7'979.95 +48
+49	5'391.90	5'464.50	5'549.80	5'648.60	5'762.45	5'892.75	6'040.75	6'207.60	6'384.65	6'603.60	6'835.65	7'092.00	7'374.40	7'683.90	8'022.40 +49
+50	5'420.45	5'493.40	5'725.95	5'878.55	5'923.95	6'072.70	6'240.50	6'428.50	6'583.55	6'848.80	7'129.50	7'413.40	7'727.30	8'024.50	8'364.85 +50
+51	5'448.95	5'722.30	5'808.40	5'823.45	5'955.60	6'104.55	6'273.30	6'462.30	6'673.45	6'908.00	7'167.05	7'452.45	7'765.20	8'107.30 +51	
+52	5'477.50	5'751.20	5'837.50	5'953.90	5'986.25	6'136.90	6'306.20	6'496.15	6'704.40	6'944.15	7'204.60	7'491.45	7'805.85	8'149.75 +52	
+53	5'506.05	5'780.15	5'867.25	5'984.40	6'017.45	6'168.60	6'339.00	6'530.00	6'743.40	6'980.30	7'242.10	7'530.40	7'846.50	8'192.20 +53	
+54	5'534.55	5'809.05	5'896.65	5'988.10	5'914.95	6'048.60	6'200.55	6'371.85	6'563.80	6'778.30	7'016.50	7'279.65	7'569.45	7'887.15	8'234.65 +54
+55	5'563.05	5'838.00	5'725.95	5'878.55	5'923.95	6'072.70	6'240.50	6'428.50	6'583.55	6'848.80	7'129.50	7'413.40	7'727.30	8'024.50	8'364.85 +55
+56	5'591.60	5'866.90	5'887.85	5'987.35	5'955.90	6'110.95	6'264.45	6'437.55	6'631.50	6'848.15	7'088.80	7'354.65	7'647.50	8'062.45	8'395.50 +56
+57	5'620.15	5'905.75	5'784.45	5'887.60	5'987.65	6'142.40	6'307.35	6'470.35	6'665.35	6'863.15	7'034.50	7'321.50	7'666.50	8'010.10	8'362.00 +57
+58	5'648.65	5'723.70	5'814.70	5'917.65	6'036.85	6'173.35	6'328.40	6'503.45	6'699.10	6'981.05	7'161.15	7'429.75	7'725.55	8'049.75	8'364.40 +58
+59	5'677.20	5'753.60	5'843.45	5'947.50	6'067.35	6'204.55	6'360.35	6'536.10	6'732.95	6'953.00	7'197.30	7'467.25	7'764.55	8'090.45	8'446.90 +59
+60	5'705.75	5'782.55	5'817.40	5'945.40	6'079.80	6'232.50	6'404.70	6'597.65	6'813.25	7'052.65	7'317.15	7'608.45	7'927.85	8'277.10 +55	
+61	5'724.75	5'801.85	5'892.35	5'987.35	6'037.35	6'182.20	6'327.25	6'489.35	6'708.35	7'011.20	7'257.80	7'534.65	7'841.45	8'149.75	8'464.85 +61
+62	5'743.80	5'821.10	5'911.90	6'017.25	6'138.50	6'243.95	6'407.25	6'562.65	6'811.95	7'034.50	7'281.75	7'585.60	8'120.80	8'454.90 +62	
+63	5'762.85	5'840.40	5'931.55	6'037.20	6'179.85	6'328.40	6'493.70	6'654.60	6'834.45	7'057.75	7'305.80	7'679.80	8'181.65	8'574.20	8'916.40 +63
+64	5'781.80	5'859.65	5'959.65	6'057.10	6'179.85	6'347.55	6'508.50	6'685.05	6'857.05	7'081.10	7'329.90	7'604.80	7'907.50	8'239.50	8'602.50 +64
+65	5'800.85	5'878.95	5'970.65	6'077.00	6'199.50	6'349.60	6'508.35	6'678.35	6'879.60	7'104.40	7'354.05	7'629.85	7'933.65	8'266.60	8'630.80 +65
+66	5'819.85	5'898.20	5'990.25	6'096.95	6'219.85	6'360.40	6'520.20	6'700.25	6'892.15	7'127.70	7'378.15	7'654.90	7'959.70	8'293.70	8'659.10 +66
+67	5'838.90	5'917.45	6'009.80	6'116.90	6'240.15	6'381.15	6'541.45	6'722.20	6'924.70	7'150.95	7'402.25	7'679.90	7'985.65	8'320.80	8'687.40 +67
+68	5'857.90	5'936.75	6'028.40	6'136.80	6'260.50	6'401.95	6'562.80	6'744.10	6'947.30	7'174.25	7'426.40	7'704.90	8'011.70	8'347.90	8'715.70 +68
+69	5'876.95	5'956.00	6'056.75	6'176.65	6'301.15	6'443.55	6'605.40	6'787.85	6'982.40	7'220.90	7'474.80	7'757.05	8'011.70	8'347.90	8'715.70 +69
+70	5'895.95	5'975.30	6'068.55	6'176.65	6'321.45	6'464.35	6'626.75	6'809.80	7'014.90	7'244.15	7'498.75	7'779.95	8'089.75	8'429.20	8'800.60 +70
+71	5'914.95	5'994.60	6'088.10	6'196.55	6'321.45	6'443.40	6'626.75	6'809.80	7'037.50	7'267.45	7'522.80	7'804.95	8'115.70	8'456.30	8'828.85 +71
+72	5'933.95	6'013.85	6'107.70	6'216.50	6'341.75	6'485.15	6'648.05	6'831.65	7'037.50	7'304.50	7'567.50	7'867.50	8'151.70	8'478.85	8'857.15 +72
+73	5'953.00	6'033.15	6'127.25	6'236.45	6'362.10	6'505.90	6'669.30	6'853.55	7'060.05	7'290.75	7'546.90	7'829.95	8'141.75	8'483.45	8'857.15 +73
+74	5'972.00	6'052.45	6'146.85	6'256.35	6'382.45	6'526.70	6'690.60	6'875.45	7'082.60	7'314.00	7'571.05	7'855.00	8'167.75	8'510.55	8'885.45 +74
+75	5'991.05	6'071.65	6'166.45	6'276.30	6'402.80	6'547.50	6'711.95	6'897.35	7'105.15	7'337.30	7'595.15	7'860.00	8'193.75	8'537.65	8'913.75 +75
+76	6'010.05	6'090.95	6'186.00	6'296.20	6'423.10	6'568.25	6'733.25	6'919.25	7'127.75	7'360.60	7'619.25	7'905.05	8'219.80	8'564.75	8'942.05 +76
+77	6'029.10	6'110.20	6'205.55	6'316.10	6'443.40	6'589.05	6'754.55	6'941.15	7'150.25	7'363.90	7'643.40	7'930.05	8'245.80	8'591.80	8'970.35 +77
+78	6'048.05	6'129.50	6'225.15	6'336.05	6'463.75	6'609.80	6'775.90	6'963.00	7'172.85	7'407.20	7'667.50	7'955.05	8'271.80	8'618.95	8'986.65 +78
+79	6'067.10	6'143.80	6'244.75	6'356.00	6'484.05	6'630.60	6'797.15	6'984.95	7'195.40	7'430.50	7'691.50	7'980.05	8'297.80	8'646.05	9'026.95 +79
+80	6'086.10	6'168.05	6'264.30	6'375.90	6'504.40	6'651.40	6'818.45	7'006.85	7'217.95	7'453.80	7'715.75	8'005.05	8'323.85	8'673.15	9'055.25 +80



Gehaltsklasse	GK 16	GK 17	GK 18	GK 19	GK 20	GK 21	GK 22	GK 23	GK 24	GK 25	GK 26	GK 27	GK 28	GK 29	GK 30
6..ES	5'386.80	5'643.85	5'922.25	6'222.90	6'546.80	6'894.90	7'268.20	7'667.70	8'054.45	8'549.35	9'033.50	9'547.75	10'033.30	10'571.20	11'282.45
5..ES	5'475.60	5'736.90	6'019.90	6'325.50	6'654.70	7'008.50	7'387.95	7'794.10	8'227.85	8'690.25	9'182.35	9'705.15	10'259.70	10'847.10	11'468.40
4..ES	5'564.40	5'829.95	6'117.50	6'428.05	6'762.65	7'122.20	7'507.80	7'920.50	8'361.25	8'831.20	9'331.30	9'862.50	10'426.05	11'023.00	11'654.40
3..ES	5'653.20	5'922.95	6'215.15	6'530.65	6'870.60	7'235.80	7'627.60	8'046.90	8'454.70	8'972.10	9'480.15	10'019.95	10'532.45	11'198.90	11'840.35
2..ES	5'741.95	6'016.00	6'312.75	6'633.20	6'978.50	7'349.50	7'747.40	8'173.30	8'628.10	9'113.05	9'629.05	10'177.25	10'758.80	11'374.80	12'026.35
1..ES	5'830.80	6'109.05	6'410.40	6'735.80	7'086.20	7'463.10	7'867.20	8'299.70	8'761.55	9'253.95	9'777.95	10'334.60	10'925.15	11'550.70	12'212.35
<b>Grundgehalt</b>	<b>5'919.55</b>	<b>6'202.05</b>	<b>6'508.00</b>	<b>6'838.35</b>	<b>7'194.30</b>	<b>7'576.80</b>	<b>7'987.00</b>	<b>8'426.10</b>	<b>8'834.95</b>	<b>9'262.85</b>	<b>9'649.20</b>	<b>10'194.55</b>	<b>10'726.60</b>	<b>11'298.30</b>	<b>12'398.00</b>
+01	5'978.75	6'264.10	6'573.05	6'906.75	7'266.25	7'652.55	8'066.90	8'510.30	8'983.90	9'468.85	9'902.15	10'596.95	11'202.45	11'843.90	12'522.25
+02	6'038.00	6'326.10	6'638.15	6'975.10	7'338.20	7'728.30	8'146.75	8'594.60	9'072.90	9'582.75	10'125.40	10'701.95	11'313.40	11'961.10	12'646.25
+03	6'097.15	6'388.10	6'703.20	7'043.50	7'410.10	7'804.05	8'226.60	8'678.85	9'161.80	9'676.70	10'224.65	10'806.80	11'424.25	12'078.40	12'770.25
+04	6'156.35	6'450.15	6'766.35	7'111.90	7'482.05	7'879.85	8'306.50	8'763.10	9'250.75	9'777.65	10'323.95	10'911.70	11'515.20	12'195.65	12'894.25
+05	6'215.55	6'512.15	6'933.40	7'180.30	7'554.05	8'031.35	8'466.25	8'931.65	9'428.65	9'958.55	10'522.45	11'121.50	11'646.10	12'023.25	13'018.20
+06	6'274.75	6'754.20	6'898.50	7'248.65	7'626.00	8'031.35	8'466.25	8'931.65	9'428.65	9'958.55	10'522.45	11'121.50	11'757.05	12'430.20	13'142.15
+07	6'333.95	6'836.20	6'963.55	7'317.05	7'697.90	8'107.15	8'546.10	9'015.90	9'517.60	10'052.50	10'621.75	11'226.45	11'867.95	12'547.45	13'266.20
+08	6'393.15	6'888.20	7'028.60	7'385.45	7'769.85	8'182.95	8'526.00	9'100.15	9'606.55	10'146.45	10'721.05	11'313.40	11'978.85	12'664.70	13'390.15
+09	6'452.30	6'780.25	7'093.75	7'453.80	7'841.80	8'258.65	8'705.80	9'184.45	9'695.50	10'240.40	10'820.25	11'436.30	12'059.75	12'782.00	13'514.15
+10	6'511.55	6'822.30	7'158.80	7'522.20	7'913.75	8'334.45	8'767.70	9'268.70	9'784.45	10'334.35	10'919.55	11'541.25	12'065.80	12'899.25	13'638.10
+11	6'570.75	6'884.25	7'192.90	7'590.60	7'985.65	8'410.25	8'865.60	9'352.95	9'873.40	10'428.30	11'018.85	11'646.10	12'311.60	13'016.55	13'762.15
+12	6'629.90	6'946.30	7'288.95	7'655.95	8'057.60	8'486.00	8'945.45	9'437.20	9'962.35	10'522.25	11'118.10	11'751.05	12'422.55	13'133.75	13'886.10
+13	6'689.10	7'008.35	7'354.00	7'727.30	8'128.60	8'561.75	9'025.35	9'521.50	10'051.35	10'616.20	11'217.35	11'855.95	12'533.40	13'251.05	14'010.05
+14	6'748.35	7'070.35	7'419.10	7'795.70	8'201.55	8'637.55	9'105.15	9'605.75	10'140.25	10'710.15	11'316.65	11'960.90	12'644.35	13'368.35	14'134.05
+15	6'807.50	7'132.35	7'484.20	7'864.10	8'273.45	8'713.30	9'185.05	9'690.00	10'229.20	10'804.10	11'415.90	12'065.85	12'755.25	13'485.55	14'258.05
+16	6'866.70	7'194.40	7'934.30	8'324.45	8'799.05	9'264.90	9'774.25	10'318.15	10'898.05	11'515.20	12'170.75	12'866.20	13'602.85	14'382.05	+16
+17	6'925.90	7'256.40	7'614.35	8'008.65	8'417.35	8'864.85	9'344.80	9'858.55	10'407.10	10'992.00	11'614.45	12'275.65	12'977.15	13'786.10	+12
+18	6'985.10	7'318.45	7'879.45	8'069.25	8'489.60	9'042.70	9'424.70	9'942.75	10'496.75	11'085.95	11'713.70	12'380.55	13'088.00	13'837.35	14'529.95
+19	7'044.30	7'380.45	7'744.50	8'137.60	8'561.20	9'016.35	9'504.55	10'027.00	10'585.00	11'179.90	11'813.00	12'485.50	13'188.90	13'946.65	14'754.00
+20	7'103.50	7'442.45	7'809.55	8'206.00	8'633.15	9'092.10	9'584.40	10'111.30	10'673.90	11'273.85	11'912.20	12'590.40	13'309.85	14'071.90	14'877.95
+21	7'147.90	7'488.95	7'858.40	8'257.30	8'687.10	9'148.95	9'644.25	10'174.50	10'740.65	11'344.30	11'986.65	12'669.10	13'338.00	14'159.85	14'970.95
+22	7'192.25	7'535.50	7'907.20	8'308.60	8'741.05	9'205.80	9'704.20	10'237.70	10'807.35	11'414.80	12'061.15	12'747.80	13'476.25	14'247.75	15'063.90
+23	7'258.65	7'582.00	7'956.00	8'359.90	8'795.00	9'262.60	9'754.70	10'300.90	10'874.05	11'485.25	12'135.60	12'826.50	13'559.40	14'335.75	15'156.95
+24	7'281.10	7'628.50	8'004.80	8'411.15	8'849.00	9'319.40	9'824.00	10'364.10	10'940.80	11'555.65	12'210.00	12'905.15	13'642.60	14'423.70	15'249.95
+25	7'325.45	7'675.05	8'053.65	8'462.45	8'902.95	9'376.25	9'883.90	10'427.30	11'047.50	11'626.10	12'284.45	12'983.85	13'725.80	14'511.65	15'342.90
+26	7'389.85	7'721.55	8'102.40	8'513.70	8'956.90	9'433.10	9'943.80	10'490.50	11'074.20	11'696.60	12'258.95	13'062.55	13'808.95	14'595.55	15'435.90
+27	7'444.25	7'768.05	8'151.25	8'565.05	9'010.85	9'489.90	10'003.75	10'553.65	11'140.90	11'767.05	12'433.40	13'141.20	13'892.15	14'687.55	15'528.85
+28	7'458.70	7'814.60	8'200.10	8'616.30	9'064.85	9'546.70	10'063.60	10'616.90	11'207.65	11'837.50	12'507.80	13'219.90	13'975.35	14'775.50	15'621.85
+29	7'503.05	7'861.10	8'248.85	8'667.60	9'118.80	9'603.60	10'123.50	10'680.05	11'274.30	11'907.95	12'582.30	13'298.80	14'058.50	14'863.40	15'714.85
+30	7'547.45	7'907.60	8'297.70	8'718.85	9'123.45	9'643.30	10'134.05	10'743.30	11'341.05	11'978.45	12'556.75	13'377.30	14'141.75	14'951.35	15'807.85
+31	7'591.85	7'954.15	8'346.45	8'770.20	9'226.70	9'717.20	10'243.30	10'806.45	11'407.75	12'048.90	12'731.20	13'455.95	14'224.90	15'039.35	15'900.80
+32	7'636.25	8'000.65	8'395.30	8'821.45	9'280.65	9'774.00	10'303.20	10'869.70	11'474.45	12'119.35	12'805.60	13'534.65	14'308.10	15'127.30	15'993.80
+33	7'680.65	8'047.15	8'444.10	8'872.75	9'334.60	9'830.85	10'363.15	10'932.85	11'541.20	12'189.80	12'880.10	13'613.35	14'391.30	15'215.20	16'086.80



Gehaltsklasse	GK 16	GK 17	GK 18	GK 19	GK 20	GK 21	GK 22	GK 23	GK 24	GK 25	GK 26	GK 27	GK 28	GK 29	GK 30
+34	7725.05	8093.70	8492.90	8924.00	9388.55	9887.70	10423.00	10996.05	11607.90	12260.30	12954.55	13692.05	14474.45	15303.20	16179.80 +34
+35	7769.40	8140.20	8541.70	8975.30	9442.55	9944.50	10482.90	11059.25	11674.65	12330.75	13029.00	13770.75	14557.65	15391.15	16272.80 +35
+36	7813.85	8186.70	8590.55	9026.65	9496.50	99001.35	10542.85	11122.45	11741.30	12401.20	13013.45	13849.45	14640.85	15479.05	16365.75 +36
+37	7858.25	8233.25	8639.35	9077.90	9550.45	10058.15	10602.70	11185.65	11808.05	12471.70	13177.90	13928.15	14724.00	15567.00	16458.75 +37
+38	7947.00	8329.75	8729.20	9604.40	10115.00	10662.65	11248.80	11874.75	12542.15	13252.35	14006.85	14807.40	15655.00	16551.70	+38
+39	7991.45	8372.25	8736.95	9180.45	9658.35	10228.65	10782.45	11272.55	11941.45	12612.60	13326.85	14085.55	14890.40	15742.95	16544.70 +39
+40	8035.80	8419.30	8785.75	9231.80	9712.30	10228.65	10782.45	11375.20	12008.15	12683.05	13401.25	14164.20	14973.80	15830.85	16737.75 +40
+41	8080.20	8465.80	8834.35	9283.05	9766.25	10285.45	10842.35	11438.45	12074.90	12753.55	13475.70	14242.65	15056.75	15918.85	16930.70 +41
+42	8124.60	8512.30	9385.60	9793.20	9819.05	10399.10	10962.15	11564.85	12208.30	12894.45	13550.15	14321.55	15139.95	16006.80	16923.70 +42
+43	8169.05	8558.65	9814.05	9436.90	9828.15	10455.95	11022.05	11628.00	12275.00	12964.90	13699.05	14478.95	15306.30	16182.65	17096.65 +43
+44	8213.40	8605.35	9029.80	9488.20	9882.10	10512.75	11081.95	11691.25	12344.75	13035.40	13773.50	14557.65	15389.55	16270.65	17202.65 +44
+45	8257.80	8651.85	9078.65	9539.50	10036.05	10569.55	11141.85	11754.40	12408.45	13105.85	13848.00	14636.35	15472.70	16338.60	17295.65 +46
+46	8302.20	8698.40	9127.45	9590.75	10090.05	10626.45	11201.75	11817.60	12475.15	13176.30	13922.40	14715.00	15555.85	16446.50	17388.65 +47
+47	8346.60	8744.90	9176.25	9642.05	10144.00	10683.25	11261.65	11880.80	12541.90	13246.75	13986.85	14793.70	15639.10	16534.45	17481.60 +48
+48	8391.00	9225.05	9693.30	10251.95	10740.05	11046.70	11621.60	12031.95	12608.55	13137.25	14071.30	14872.40	15622.45	16574.60	+49
+49	8435.45	9273.85	9744.65	10251.90	10797.95	11267.95	11831.90	12390.75	12907.50	13673.70	14267.50	14951.80	15605.40	16451.35	17196.55 +50
+50	8479.75	8884.45	9322.70	9795.95	10305.85	10853.75	11441.35	12070.35	12742.00	13456.18	14220.20	15029.80	15888.65	16788.30	17760.60 +51
+51	8524.20	8930.95	9371.50	9847.20	10359.80	10910.55	11501.30	12133.60	12808.70	13528.60	14284.65	15070.50	15971.80	16886.30	17853.55 +52
+52	8568.60	8977.50	9420.30	9898.50	10413.75	10967.35	11561.15	12196.75	12875.40	13599.10	14369.15	15187.20	16055.05	16942.25	17546.55 +53
+53	8612.95	9024.00	9469.80	9949.80	10467.70	11024.20	11621.05	12260.00	12942.15	13669.55	14443.60	15265.90	16138.20	17062.15	18039.50 +54
+54	8657.35	9070.50	9517.95	10251.65	10818.05	11441.35	12023.15	12623.15	13267.85	13939.95	14518.00	15344.50	16050.10	16767.55	+55
+55	8701.80	9117.00	9566.70	10052.35	10575.60	11137.85	11740.90	12386.90	13075.55	13610.45	14592.45	15423.20	16104.60	16738.30	17760.60 +56
+56	8746.15	9163.55	9615.55	10103.65	10629.55	11194.65	11800.80	12449.55	13142.40	13880.90	14666.95	15501.90	16387.75	17236.00	18318.50 +57
+57	8790.55	9210.05	9664.30	10154.90	10683.50	11251.50	11860.70	12512.70	13209.00	13951.35	14741.40	15580.60	16470.90	17413.95	18411.50 +58
+58	8834.95	9256.55	9713.15	10206.25	10737.45	11308.35	11920.60	12575.95	13275.70	14021.80	14815.80	15659.30	16554.15	17501.90	18504.45 +59
+59	8879.40	9303.10	9762.00	10257.50	10791.50	11365.15	11980.50	12599.10	13239.10	13940.30	14534.20	15189.30	16000.25	16637.30	17589.90 +60
+60	8923.55	9343.10	9794.55	10833.15	11440.35	12083.45	12681.25	13273.35	13843.35	14518.35	15188.35	15894.95	16542.30	17338.10	18225.50 +61
+61	8968.95	9365.15	9827.05	10325.90	10863.45	11441.35	12060.40	12765.50	13475.80	14233.25	15039.25	15895.40	16803.70	17765.75	18783.40 +62
+62	8988.75	9396.15	9868.50	10360.05	10859.60	11478.80	12100.35	12876.50	13575.80	14323.25	15039.25	15895.40	16803.70	17765.75	18783.40 +63
+63	9027.40	9427.10	9892.15	10394.25	10935.40	11516.65	12140.25	12807.65	13520.35	14280.20	15086.80	15947.80	16859.15	17824.40	18845.40 +64
+64	9072.40	9458.15	9924.70	10428.45	10971.35	11554.55	12180.20	12849.75	13564.80	14327.20	15138.45	16000.25	16914.65	17883.05	18997.45 +65
+65	9116.15	9520.15	9888.75	10462.65	11007.30	11652.45	12220.10	12934.05	13653.75	14321.15	15086.25	15894.95	16748.25	17671.40	18721.40 +66
+66	9145.75	9582.20	10022.35	10531.05	11107.25	11668.20	12300.00	12976.15	13698.20	14468.10	15287.40	16157.85	17080.90	18058.95	19093.35 +67
+67	9187.45	9644.20	10119.95	10633.60	11187.15	11781.85	12419.80	13025.55	13831.50	14536.25	15436.25	16315.05	17147.35	18234.85	19279.35 +71
+68	9234.60	9675.20	10152.50	10667.80	11143.30	11787.75	12459.75	13144.70	13876.10	14636.00	15486.90	16367.50	17102.80	18293.50	19341.30 +72
+69	9264.15	9706.20	10165.00	10702.00	11223.15	11857.60	12499.70	13168.30	13742.65	14515.10	15337.05	16210.15	17116.45	18117.55	19155.35 +69
+70	9293.75	9737.25	10217.55	10736.20	11295.05	11895.60	12559.60	13228.95	13965.95	14749.95	15585.20	16472.45	17141.75	18140.75	19465.35 +74
+71	9323.35	9768.25	10250.10	10770.35	11331.05	11933.40	12579.55	13271.10	14009.55	14736.85	15634.85	16524.90	17469.20	18469.35	19527.30 +75
+72	9352.95	9799.25	10282.60	10804.60	11367.00	12161.90	12869.40	13531.20	14054.00	14843.90	15684.45	16577.40	17524.60	18582.00	19589.30 +76
+73	9382.55	9830.30	10315.15	10838.75	11403.00	12009.20	12659.40	13355.35	14098.45	14890.90	15734.10	16629.80	17580.10	18586.65	19651.30 +77
+74	9441.70	9861.25	10347.70	10872.90	11439.00	12047.05	12689.35	13397.50	14142.95	14937.85	15783.70	16682.25	17635.55	18645.30	19713.30 +78
+75	9441.70	9892.25	10360.20	10907.15	11474.95	12064.90	12739.25	13439.60	14187.45	14984.85	15833.35	16734.70	17691.00	18703.90	19775.25 +79
+76	9471.35	9923.30	10412.80	10941.30	11510.95	12122.80	12779.20	13481.75	14231.90	15031.80	15833.00	16787.20	17746.45	18752.55	19837.25 +80